

採用難・離職率が高い・スタッフが育たないとお困りの
院長・人事責任者・リーダーの方向け

「歯科医院の活性化を図る。患者様評価を高める スタッフ育成法と人事評価制度構築のポイント」

日時：令和元年6月30日（日）13:00～17:00（12:30受付開始）

プログラム

第1講座

歯科医院の活性化を図る

【患者様評価を高めるスタッフ育成法】

講師：一般社団法人 予防歯科協会 理事 清水 昭彦

- ① スタッフ育成の目的と基本的考え方
- ② 新人スタッフはキャリアアップで戦力化を図る
- ③ 中堅スタッフはコミュニケーション能力を高める
- ④ スタッフリーダーは部下育成能力を向上させる

第2講座

歯科医院のスタッフ意欲喚起

【人事評価制度構築のポイント】

講師：一般社団法人 予防歯科協会 理事 清水 昭彦

- ① 人事評価制度の必要性
- ② 制度構築の基本型
- ③ スタッフを成長させる評価ツール例
- ④ 人事・評価面接の進め方

第3講座

歯科衛生士のエンゲージメント（仕事への熱意）を高める

『あした式』人事評価制度とは

講師：株式会社あしたのチーム 北日本・四国営業本部
統括本部長 渡邊 健太

- ① 歯科業界の現状（歯科衛生士）
- ② 自発的貢献意欲 エンゲージメント
- ③ 歯科衛生士のエンゲージメントを向上させるゼットイ！評価®
- ④ 「あした式」ゼットイ！評価®制度の特徴～あした式CMS「4×4」～
- ⑤ コンピテンシークラウド®

近年、良い人材確保と教育・育成が大きな課題となっています。

競合医院の増加は止まらず、今後の経営のカギは、スタッフの教育・育成であるといえます。

また、戦力であるスタッフの退職防止と新規雇用者の能力向上のためには、働きやすく、やりがいのある職場環境の整備と待遇面の改善をする必要があります。



こちらでもお申込できます。

待遇改善はただ給与額をアップするのではなく、頑張っ
て結果を出しているスタッフには、適正に賞与や昇給、
役職就任等につながる人事評価制度を構築し、目標を与
えてスタッフの「仕事」への取組み意欲の強化を図るこ
とが求められます。

また、未経験等のスタッフには、どうすると評価して
もらえるのか伝え、優秀なスタッフに育成することが必要
です。

本講座では、組織力アップにつながるスタッフの育成方
法と、「頑張る人がやりがいをもって頑張れる」人事評価
制度の構築方法について解説します。

会場

松山市総合コミュニティセンター第9会議室

〒790-0012 愛媛県松山市湊町七丁目5番地
電話：089-921-8222 ファックス：089-931-3304

参加費

予防歯科協会会員：無料（3名まで）

※4名以降：1名 5,000円（税込）後日会費とともにお支払いください。

（一般参加は1名 10,000円（税込）/
2名以降：1名 5,000円（税込））

セミナー申込書

FAX: 087-832-2589 までお送りください。

予防歯科協会会員の方は医院名と参加者人数だけで結構です。

貴院名	
住所：〒	
お名前	
TEL	
E-mail	
参加人数：	名

<お問い合わせ先> ご記入いただいた個人情報は、弊社セミナーのご案内送付以外に使用いたしません。

一般社団法人 予防歯科協会

〒760-0073 香川県高松市栗林町1-18-30 TEL：087-834-0085 FAX：087-832-2589

尚、ご案内が不要な場合は、右記にチェックとFAX番号をご記入の上、ご返信くださいませ。 FAX 不要（FAX 番号：)

予防歯科協会

検索